



Hayaller başarmanın başlangıç noktasıdır



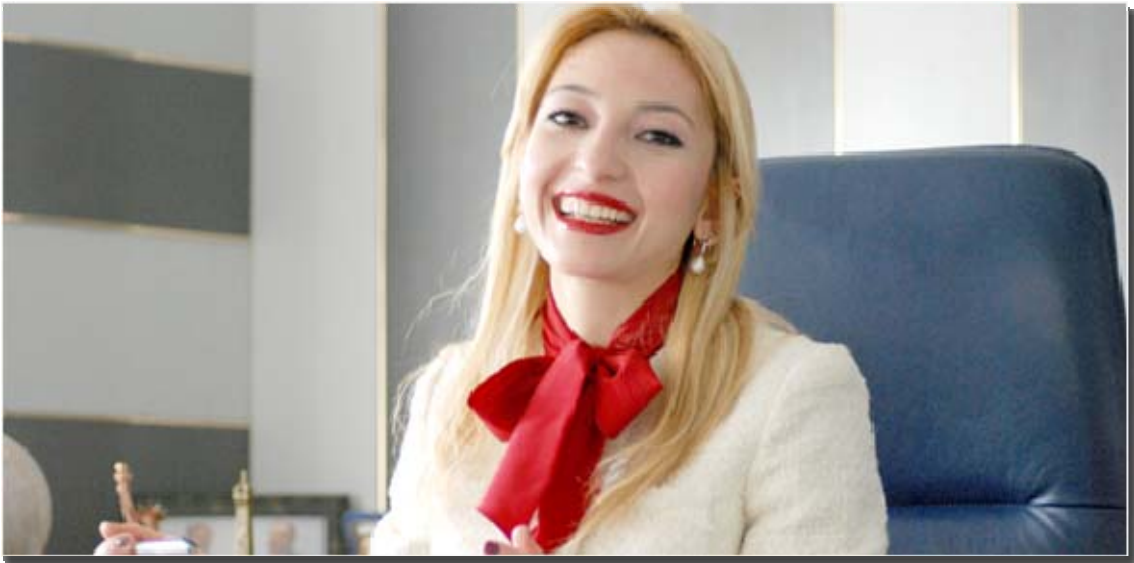
Röportaj: Mustafa MUTLU

Bu hafta genç işadamlarıyla yaptığımız röportaj penceresini biraz daha genişleterek bir işkadınını ağırlıyoruz. Ritaş Holding'in 3. Kuşak yöneticisi Dilek Kaleoğlu ile Ritaş Holding'in bugünlere nasıl geldiğini, Gaziantep'te iş kadını olmanın zorluklarını ve aile şirketlerini konuştuk.

İş dünyasında her gün biraz daha aktif rol alan iş kadınları artık sadece işgücü olarak çalışmıyorlar. Bugün büyük sanayi kuruluşlarının beyin takımlarında genç işkadınları da yer alıyor. Dev sanayi kuruluşlarının beyin takımı olan yönetim kurullarında aktif olarak görev alan işkadınları, aldıkları eğitimlerinin üstüne babalarından edindikleri tecrübeleri de ekleyerek iş dünyasında kadınların da başarılı olabileceğini kanıtlayarak emin adımlarla ilerliyorlar.

Bu konuya örnek olarak bu haftaki röportaj konuğumuz Ritaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi Dilek Kaleoğlu oldu. Kaleoğlu, 2009 yılında Sabancı Üniversitesi'nden mezun olduktan sonra Ritaş Holding'te endüstri mühendisi olarak göreve başlıyor. Bugün Ritaş Holding'in beyin takımında aktif olarak görev yapan Kaleoğlu, 'hayaller başarmanın başlangıç noktasıdır' diyerek iş dünyasına nasıl girdiğini anlattı. "Daha küçük yaşlardan itibaren yaz aylarında mutlaka babamla işe gelir, personel servisiyle eve dönerdim" diyen Kaleoğlu, küçük yaşlardan buyana hep aile şirketine çalışmak istediğini söylüyor.

Ritaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi Dilek Kaleoğlu ile yaptığımız bu keyifli sohbeti zevkle okuyacağınızı ümit ediyorum.



Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz? Aldığınız eğitimler v.s?

2004 yılında Gaziantep Kolej Vakfı Özel Fen Lisesinde burslu olarak eğitimimi tamamladıktan sonra ailemin de teşviki ile ikinci lise olarak Amerika'nın North Carolina eyaletinde North Carolina Polk County High School'dan 2005 yılında mezun oldum. Lisans öğrenimime Sabancı Üniversitesi Üretim Sistemleri Mühendisliği'nde devam ederken, İsveç Gotheborg Üniversitesi'nde Erasmus Programına katıldım ve 2009 yılında Sabancı Üniversitesinden mezun olup, Ritaş Holding A.Ş.'de çalışma hayatıma başladım.

Şuan aile şirketinizde Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapıyorsunuz. Eğitiminizin ardından aile şirketinize dönüşünüz kendi isteğinizle mi oldu yoksa ailenizin isteğiyle mi?

Aile şirketimizde çalışmak benim orta okuldaki en büyük hayallerimdendi. Daha o zamanlarda Amerika'da yabancı dil eğitimi alıp endüstri mühendisi olarak kendi holdingimizde çalışmak ve en üst düzeyde yetkili olmak isteğimi biliyordum ve karar vermiştim.

Bu amaç beni Sabancı Üniversitesi'nden iyi derece ile mezun olmam ve erken bitirmem konusunda motive etmiştir. Bunun için kendimi geliştirmek adına eğitim ve çalışma hayatımda yapabileceğim en iyi şeyleri yapıyorum ve yapmaya da devam edeceğim. Şu anda bu yolda ilerlemekteyim. Gaziantep Genç İş Adamları Derneği'nde, TOBB Gaziantep Kadın Girişimciler Kurulu'nda ve Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği'nde bulunduğum faaliyetler bunlardan bir kaçıdır.

Her türlü emek ve özveriyi göstererek aile holdingimizin en iyi yerlere gelmesine katkıda bulunmak ve holdingimiz bünyesinde en iyi yerlerde olmak temel hedeflerim arasında olduğundan dolayı şirkete dönmem de baskı söz konusu asla olmamıştır.

Daha küçük yaşlardan itibaren yazları mutlaka babamla işe gelir, idari personel servisiyle eve dönerdim; babam o zamanlarda da şimdi olduğu gibi son derece anlayışlıydı. Bu konuda hiç bir baskı yapmazdı, benim kendi firmamızda çalışma isteğimin ve motivasyonumun olmasında beni kendi haline bırakmasının büyük etkisi olduğunu düşünüyorum. Hiç kimseye sevmeyişi şeyi zorla yaptırılmayacağına inananlardanım. Benim için bu en büyük motivatörün kendi seçeneklerim arasında tercihin bana bırakılması olduğunu düşünüyorum. Bu her zaman bizim aile hayatımızda böyle oldu. Sabancı Üniversitesi'nden mezun olduğum zaman da babam yine istersem gerek yurt dışında gerekse yurt içinde master yapabileceğimi belirtti, ama ben üçüncü kuşak olarak bayrağı devir alabilmemiz ve bu görevi hakkıyla yapabilmemiz için büyüklerimizden öğreneceğimiz çok şey olduğuna inanıyorum. Bu noktada iş hayatında onlarla beraber geçireceğimiz her bir günün bize katacağı türlü tecrübelerin yerini dünyadaki hiç bir master katamaz. Buradan da anlaşılacağı gibi Gaziantep'te kendi firmamızda çalışmaya başlamam tamamen benim kendi tercihim. Ailemin bana her konuda güvenmesi ve desteklerini eksik etmemesi benim bir an önce iş hayatında başarılı bir iş kadını olarak yer almak istememe yol açtı.



Bize Ritaş Holding'teki ilk yıllarınızı anlatır mısınız?

Ritaş Holding'de çalışma hayatına mezun olduktan bir ay sonra aktif olarak başladım. Uzun yıllardır Ritaş Ailesi'nde çalışan insanların çoğunu önceden tanıyordum, onlar ise hakikaten benim daha çok küçük yaşlarda yaz stajlarım şahit olmuş ve benim bir şeyler öğrenmeye katkıda bulunmuşlardır. Tabi ki işe alt kademelerden başlamak gerek ve her birimde yer almak gerek. Ben de öncelikle kambiyo birimde, ithalat biriminde ve ihracat birimlerinde yer aldım.

Şu andan itibaren biliyorum ki Ritaş gibi büyük bir holdingde 3. kuşak olmak sorumluluğunun beraberinde getirdiği iş kadını hayatı ve faaliyetlerimizi bulduğumuz noktadan hareketle daha da ileriye götürme sorumluluğu daha çok çaba sarf etmemiz gerektiğini gösteriyor. Ama inanıyorum ki bunların üstesinden gelip başarılarımıza başarı katacağım.

İş dünyasında genellikle sıfırdan gelindiğinde başarı büyük bir şekilde lanse edilir. Ancak bayrak devralındığında zaten mevcut bir oluşumdur diye bakılır. Siz Sami Kaleoğlu'nun kızı olarak bu konuya nasıl bakıyorsunuz?

İçerisinde bulunulan koşullar da her türlü açıdan değerlendirilerek bayrağın devir alındığı noktadan daha ileriye taşımak da büyük bir başarıdır. Tabi ki mevcut bir oluşumun bulunması avantajdır ancak unutulmamalıdır ki bazen bir şeyleri sıfırdan inşa etmeyi başarmak var olanı restore etmeyi başarmaktan daha kolaydır.

Bugün çağımızın gerektirdiği rekabet ortamında, sayısız şirket ve ihracatçı arasında Ritaş Holding olarak üst sıralarda yer almamızın haklı gururunu paylaşmaktan onur duyuyorum. Zirveye doğru attığımız adımlar ve başarılar, geçen yarım asır boyunca çok yol kat ettiğimizin en belirgin göstergesi.

Bununla birlikte dünya konjektöründe Gaziantep Sanayisinin ve iş dünyasının yeri ve önemi belirlidir. Bugüne başarıyla gelmiş Ritaş Holding'in bulunduğu noktayı 3. kuşak olarak sıfır baz alırsak, inanıyorum ki Türkiye'nin geleceğinde Gaziantep, Gaziantep'in geleceğinde Ritaş Holding'in yapacağı atılımlarla ve yatırımlarla kendini geliştirerek daha ileri noktalara taşınacağına inanıyorum.

Sami Kaleoğlu gibi aile şirketini deneyimi ve çabasıyla yarım asırlık bir firmayı holding haline getiren, ileri görüşlü, büyük tecrübe sahibi, engin gönüllü bir insanla çalışmak hem çok keyif verici hem de çok zordur. Sami Kaleoğlu gibi birinin elinin altında çalışmak öyle zannediyorum ki üç üniversite bir doktora bitirmek kadar değerlidir. O insanın kızı olarak gururla söylüyorum ki 3. kuşak vasfıyla Ritaş gibi büyük bir holdingin bugün gelmiş olduğu noktayı sıfır bazında alıp yüzümüzün akı ile bizden sonraki kuşağa daha iyi bir yerde bayrağı devredeceğimize inanıyorum.



Gaziantep'te iş kadını olmak zor mudur?

Bana göre zor değil, hatta daha avantajlı bir durum söz konusudur. Başarı yolunda ilerlemek isteyen herkes gibi kendini geliştiren, iş hayatını yakından takip eden ve özveri ile çalışan bir bayanın önünün açık olduğuna inanıyorum.

Bayanların iş dünyasındaki yerini nasıl görüyorsunuz? İşkadınları yeterince aktif mi?

Gerçekçi olmak gerekirse Türkiye'de olduğu gibi sanayinin göz bebeği olan Gaziantep'te de aktif iş kadını çok az. Bunu bilerek Gaziantep'in sayılı genç iş adamlarının üyeliğinin bulunduğu Gagiad'a büyük hayallerle üye oldum. Bir genç iş kadını olarak Türkiye'de ilk kadınlar kurulu olan derneğin yönetim kurulunda iş kadınlarına da yer verilmesi gerektiğini düşünüyorum. Kaldı ki Gagiad Başkanımızın da söylediği gibi Türkiye'de ilk kadınlar kurulu olan Gagiad'ın, bu durumu göz önüne alarak bayan üyelerin çoğalması ve verilen yerin artması için yeni dönem başkanımız Sayın Taner Özdurak Bey'in gerekli öneri ve hassasiyeti göstereceğine inanıyorum. Bu yolda atılacak en önemli adım sonraki yönetim kurulunda üyemiz iş kadınlarına da yer verilerek derneğimizi daha ileriye taşıma yolunda fırsat verilmesidir. Bu sayede kadınların iş hayatına katılımlarına verilen desteğin sözde

kalmayarak icraata da yansması sağlanacaktır. İş kadınlarına verilen bu fırsatların da iş hayatında faaliyet gösteren her iş kadını tarafından en iyi şekilde değerlendirileceğini düşünüyorum.

İş yaşamında iyi bir ekibin önemini ve kararların nasıl alınması gerektiğini bir işkadını gözüyle anlatır mısınız?

En nihayetinde işletmeler olarak hepimiz kendine nazır ekipleriz, örgütleriz. Bu ekiplerin içerisinde de yine daha küçük gruplar bulmak mümkün. Ancak bu küçük ekipleri ve bu küçük ekiplerin oluşturduğu daha büyük grupları bir arada tutan ve tutkal görevi gören şey ortak bir amacımızın olması. Hepimizin birey olarak bulunduğumuz gruba dahil olma ya da çalışmakta olduğumuz şirkette olma sebeplerimizin başında da bu ortak amaç, gönülümüzde yatan aslan gelir. Bu ortak amacı gerçekleştirme isteği bizi bir araya getirendir.

Ekip içerisinde “Neden ekip olmaya ihtiyacımız var?” ya da “Neden ekip olmalıyız?” sorularının cevabının herkes tarafından anlaşılmalı olması, herkesin ekip olma bilincini taşıması ve bu yönde hareket etmeye çalışması çok önemli. Ekip olmak bireylere tek başlarına gerçekleştiremeyecekleri amaçlarını, diğer bireylerle bir araya gelerek grup halinde, çaba, bilgi ve yeteneklerini birleştirmeleri yoluyla gerçekleştirmelerini mümkün kılar.

Bu şekilde grubun başarısı sadece bir tek bireyin başarısı ve vizyonuyla sınırlı kalmayarak, gruba dahil olan diğer bireylerin de aktif olarak ekibin her türlü faaliyetine katılımının sağlanmasıyla grubun daha büyük başarılarına imza atması sağlanabilir.

Firmalarımızda, yalnızca geleneksel yönetim teknik ve ilkelerin doğrultusunda değil de, modern yönetim teknik ve ilkelerinden de faydalanarak karar almanın ve uygulamanın çok önemli olduğuna inanıyorum.



Günümüz koşullarınının beraberinde getirdiği rekabetçi ortamda başarılı olmak isteyen yöneticiler “STRATEJİK KARARLAR ALMA” yoluna başvurmak zorunda. Rekabetçi ortamda alınan kararların amacına ulaşabilmesi için bir stratejiye dayandırılmasına ve belirlenen strateji ile paralel olmasına özen gösterilmesi gerekiyor. Ancak sürekli değişen çevre ve pazar koşulları göz önünde bulundurularak alınan stratejik kararların sayesinde ekibimizin başarılı olması söz konusu.

Bu kararlar alınırken tabii ki ekip içerisinde ekibin her bir üyesinin ortak amaç ve strateji doğrultusunda fikir birliğine varması da çok önemli. Aksi takdirde ekibi bir arada tutan “ortak amaç” kavramı yok olacak ve sadece verilen kararı destekleyen fikir sahiplerinin inandığı bir amaç haline gelecektir. Bu durumda ekibin aynı şeye inanması ve bu yönde hareket etmesi için alınan kararları layıkıyla uygulamasını ve ekip olarak örgütlenmelerini beklemek ve ekip başarısı kavramından bahsetmek çok yersiz. Kadın-erkek ayırmadan ekip üyelerinin aktif olarak yönetime katılımının sağlanması ve olabildiğince artırılması yine ekibimizi, grubumuzu daha ileriye götürme yolunda atılacak olan en temel adımlardandır. Ancak bu şekilde aynı amaç uğruna çabalayan insanların performans ve kapasitelerinden maksimum derecede faydalanılabilir. Bu katılım sağlanmadıkça bireylerin de buldukları gruba olan aidiyet duyguları azalacaktır.

Başarılı bir şekilde yönetilen ve doğru alınan stratejik kararların uygulandığı firmalarda grubu daha ileriye götürecek olan ve kurumsallaşmanın da bir parçası olarak kadın-erkek ayırmadan ekipteki bütün bireylerin karar alma sürecine dahil edilerek alınmış olmasının etkisi şüphesizdir ki çok büyük.

Tam anlamıyla kurumsallaşmayı ve rekabetçi bu ortamda başarılı olmayı hedefleyen her firmanın karar alma sürecinde farklı gözlem ve görüşlere ihtiyacının ve gruba dahil olan herkesin tam anlamıyla katılımına ihtiyacı olduğu bir gerçek.

İş yaşamına yeni atılan gençlere, özellikle bayanlara neler tavsiye edersiniz?

Öncelikle hayatlarında yeni bir başlangıç yapmış olmalarının verdiği heyecanı, azmi ve hazzı bütün hücrelerinde hissediyor olmalarını temenni ederim. Özellikle bayanların kendilerine verilen desteklerin farkına varıp, her türlü fırsatı değerlendirmeleri çok önemli. İş hayatında herkese yer var, kendilerinden öncekilerin de başardığı gibi başarıları için önlerinde bütün kapıların açık, başarmaları için ise en ufak bir sebep olmadığını düşünüyorum. Geçmişten feyiz alalım ama geçmişle yaşamayalım. Tecrübeli insanların tecrübelerine olan bütün saygımızla faydalanmasını bilelim, ancak yeri geldiğinde daha da ileri adımlar atmaktan çekinmeyelim. Başarısızlıkla sonuçlanmış bir deneyimi kabul etmiyorum. Deneyimin sonucu olumlu ya da olumsuz ne olursa olsun sonuca şahit olmak, kendine ders çıkarmak bile bir sonraki hamlede başarılı olmak adına, kendini geliştirmek adına atılmış önemli bir adımdır.



Günümüzde genç olmanın önceki nesillere göre avantajları ve dezavantajları sizce nelerdir?

Hızla gelişen ve değişen teknolojinin takibinin çok zor olması sebebiyle dezavantaj ancak bununla birlikte bu teknolojiyi kullanmayı ve teknolojiden faydalanmayı avantaj olarak görüyorum. İhtiyacımız olan her türlü bilgi, her zaman parmağımızın altındaki tuşun ucunda, bizden önceki nesiller bu kadar şanslı değillerdi. Bu bilgileri birebir yaşayarak, tecrübe ederek ve karşılığında ödünler vererek edinmek zorundaydılar.

Biz gençleri zorlayacak bir nokta pasta ebadının aynı kalmasına rağmen masada pastadan pay edinmek isteyen insanların çoğalması. Bizden önceki nesiller bir yönlerini geliştirerek diğerlerine göre farklılıklarını daha rahat ortaya koyabiliyorken, bizler kendimizi her yönde yani çok yönlü olarak geliştirmek ve çeşitli birçok donanıma sahip olmak zorundayız diye düşünüyorum. Mutlaka bunun bizlere katacağı birçok avantaj var, ancak herkese eşit eğitim ve öğrenim fırsatının sunulamadığı ortamlarda, bunun bazılarımız için zor olduğunu görüyorum.

Bir iş kadını olarak Türkiye'nin ekonomik açıdan geleceğini nasıl görüyorsunuz?

Türkiye'nin ekonomik vizyonu ve hedeflerinden bahsedildiğinde önde gelen ilkler arasında "İki trilyon dolarlık bir ekonomi ile Dünya'nın ilk 10 büyük ekonomisi arasına girmek, 500 milyar dolarlık ihracat, kişi başına düşen 20 bin doların üstünde milli gelir..." vs. geliyor. Koyduğumuz hedefler çok büyük, gönlümüzde yatan aslan çok azimli ancak bunların gerçekleştirilebilmesi için Türkiye olarak hepimizin var olan bütün performansını sonuna kadar sergilemesi gerektiğini düşünüyorum. Kadın-erkek, öğrenci-çalışan hiç bir ayrım yapmadan hepimizin vatandaşlık görevlerimize dört elle sarılması lazım.

Toplumumuzun iş gücünü nasıl geliştirebileceğimizin yollarını bulmamız gerekiyor. İş hayatında erkeklere yer verildiği kadar iş kadınlarına da yer ve fırsat verilmesinin iş gücünü geliştirme ve artırma konusunda çok büyük katkısı olacağı kanısındayım. Türkiye'de dört kadından sadece biri iş gücüne dâhildir. Kadınların iş gücüne katılımlarının yararları çarpıcı. Bu yararlar arasında nüfusun daha iyi kullanılması, ekonomik büyümeyi arttırabilir, yoksulluğu azaltabilir, toplumsal refahı çoğaltabilir ve ülkemizde sürdürülebilir gelişmenin sağlanmasına yardımcı olabilir.

Bunların beraberinde Türkiye'nin coğrafi konumu dolayısıyla komşu olan ve olmayan diğer ülkelerle ilişkilerinin de ekonomik açıdan gelecekte gelişmesini birinci dereceden etkiliyor. Komşu ülkelerde devam eden savaş ortamının yerini refaha bıraktığı, ticarete orta doğu sınırlarının kaldırıldığı günlerde Türkiye'nin ekonomik kalkınması daha da ivmelenecek.



Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında neler yapıyorsunuz?

Gaziantep Klubümüzün ve Hisar Okullarının birlikte gerçekleştirdiği “Etkin İnsan, Etkin Yurttaş” projesinde Gaziantep'te bulunan devlet okullarından bir tanesinde 6. sınıf seviyesinde 100 öğrenciye yaz tatili döneminde de eğitim yaşantısından kopmamalarını, çocukların eleştirel düşünme becerilerinin gelişmesini ve insan hakları konusunda farkındalıklarının artmasını sağlamak amacıyla alanında uzman eğitimcilerin desteğini de alarak yaz okulu projesi gerçekleştirdik. Bu projede yer alarak projeye katılan öğrencileri ve destek veren gönüllüleri tanımış olmaktan çok büyük mutluluk duyuyorum.

Üyesi olduğum Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği Gaziantep Şubesi aracılığıyla Türkiye'nin her yerinden kız çocuklarının üniversitede eğitim almasına destek veriyoruz. Benim de desteklediğim bursiyer öğrencilerimiz var.

Samî Kaleoğlu'nu bir patron olarak anlatır mısınız?

Samî Kaleoğlu gibi son derece ileri görüşlü, büyük tecrübe sahibi, erdem sayılabilecek birçok niteliği bir arada bulunduran, buna rağmen engin gönüllülüğüyle her zaman çalışanlarının gönlünü fetheden bir yöneticidir. Böyle bir liderimiz olduğu için ve bu liderle çalışma fırsatı bulduğum olduğu için kendimi çok şanslı hissediyorum.

Yarım asırlık aile firmamızın holdingleşerek gelişmesinde ve bugün faaliyet gösterdiği sektörlerde sektörün önde gelen firmaları arasında bulunmasında kuşkusuz Samî Kaleoğlu'nun payı hepimizden çok daha fazladır. Holdingimizde hali hazırda kurulu, çalışan bütün tesislerimizin kurulum aşamasından başlayarak A'dan Z'ye her türlü detayına dair bilgiyi Samî Kaleoğlu'ndan ediniz, özellikle makina ve processler konusunda kendisinin mutlak suretle görüşlerine ve tecrübelerine başvururuz.

Yıllar boyunca edinmiş olduğu bu tecrübeleri her şekilde bizlerle paylaşmaya her zaman açık olması bizim yine çok büyük bir şansımız.

Aynı zamanda Samî Kaleoğlu'nu bize bir baba olarak anlatır mısınız?

Babam her zaman en büyük yatırımının bizler olduğunu söyler. Büyük başarılarla imza atmış bir insanın en büyük başarısının bizler olduğunu düşünmesi her zaman böyle bir aile sahip olduğum için beni gururlandırmış ve minnettar bırakmıştır. Babamla yoğun iş hayatı sebebiyle büyüdükçe giderek çoğalan kaliteli anlar geçiriyoruz. Babam ve annem aileleri tarafından geleneksel yöntemlerle yetiştirilmiş olsalar da bizleri ileri, modern-geleneksel yöntemlerle ebeveyn olarak kendine saygı duyan ve bu dünyada kendi başına ayakta durabilecek sorumlu bireyler yetiştirdiler. Umarım ileride bizler de kendi çocuklarımıza bu imkanları sunarak onları özgüvenli ve sorumlu bireyler olarak yetiştirebiliriz.

Benim bugün kendi aile şirketimizde çalışmaya bu kadar istekli olmamdaki en büyük etkenlerden birisi iş yerinde liderimizin uzman, öğretici ve örnek alınası bir lider olması, evde ise son derece anlayışlı ve paylaşımcı bir babam olması diyebilirim. Bir kere daha belirtiyorum gerçekten şanslı bir insanım.

Aile şirketlerinde kurumsallık sizce ne kadar önemli? Sizce bir aile şirketi tamamen kurumsallaşmalı mı yoksa aile yapısını korumalı mı?

Aile şirketleri çekirdek yapıyı koruyarak kurumsallaşmalı, buradan da anlaşılacağı gibi çekirdek yapının farklı olması sebebiyle tabii ki her aile şirketinin kurumsallaşma süreci ve yapısı diğerlerine göre farklılık gösterecektir. Firmaların da yaşayan yapılar olduğu gerçeğini kabul etmek zorundayız. Sürekli ve süratle genel ve sektörel çevresinde (uzak-yakın çevreler, iç-dış çevreler ve dinamikler) meydana gelen değişimlere duyarlı olabildiği ve esnek yapısı sayesinde şekillenebildiği ölçüde uygulanabilir stratejiler geliştirilebilir ve ancak o zaman sonraki kuşaklara, gelişen ve yaşayan bir kurum devredebiliriz.

Aile şirketlerinde aile ve iş ilişkileri son derece hassas bir terazide dengelenmesi gereken ve olmazsa olmazlardan.

Yapılan bilimsel araştırmalara göre kurulan aile şirketlerinden yüzde 20'si ikinci kuşağa, ikinci kuşağa devredilen aile şirketlerinin de yine ancak yüzde 20'si üçüncü kuşağa devredilebiliyor. Bizden sonraki nesillere bu zamana kadar bizden önceki insanların tam anlamıyla ömürlerini verdikleri bu şirketleri devredebilmek için kurumsallaşma olması gereken birinci koşul. Kurumsallaşmanın yanı sıra aile bireyleri arasında tek sesliliğin sağlanabilmesi ve liderlik görevini taşıyan aile ferdinin herkesin güvenoyunu almış, bilgi ve tecrübesiyle firmayı en iyi şekilde yönetebilecek beceriye sahip olması ve aile fertlerinin tek pozisyonda görev almaları çok önemli.

Bugün Gaziantep'in geldiği nokta emsal şehirlere göre nasıl görünüyor?

Geçmişten bu güne Gaziantep tarihi İpek Yolu üzerinde bir kent olması nedeniyle ticaret ve sanayide her dönemde birçok ağı üzerinde yer alan kilit noktası veya merkez noktası olma özelliği göstermiştir. Dünya'da göç alan şehirler sıralamasında ilk üçte yer alan, ayrıca dünyada 5 Organize sanayisi bulunan hatta 6.sına aday olan yegâne şehirlerden bir tanesidir. Son yıllarda şehirleşme ve kalkınma bakımından çok büyük adımlar atarak turistik bir şehir olma yolunda dev adımlarla ilerleyen büyük şehrimiz Gaziantep'in Türkiye'nin ticaret merkezi olacağına inanıyorum.

Dünya'da Türkiye'nin, Türkiye'de Gaziantep'in coğrafi konumunun ve hızlı servis imkânlarımızın bize verdiği ayrıcalığı kullanarak üretmiş olduğumuz kaliteli sanayi ürünlerinin ve servisin yurdumuzdaki diğer şehirler tarafından Türkiye ve Dünya çapında tercih edilirliliği giderek artmaktadır. Bu noktada Gaziantep'in emsal şehirlere göre çok hızlı yol kat ettiği inkâr edilemez.

2023 Hedeflerinde Gaziantep'in yerini nasıl görüyorsunuz?

5 milyar dolarlık ihracat yaparak Türkiye'de en fazla ihracat yapan 6. şehir olması, 5 milyar dolarlık ihracat gelirinin büyük kısmının sanayi ürünü ihracatından sağlanması Gaziantep'in Türkiye'nin en önemli iş ve üretim gücü kaynaklarından bir tanesi olduğuna işaret ediyor. Gaziantep'in kalkınma eğrisinin yükselmesi, Türkiye'nin 2023 hedeflerini gerçekleştirmesinde büyük rol oynuyor. Bu eğrinin 6. Organizenin de kurulmasıyla daha çok istihdam sağlanarak ülkenin sosyo-ekonomik kalkınmasına olan mevcut katkısını arttıracak diye düşünüyorum.